

**ORDU BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ŞB. MD. ÇALIŞMA ORTAMI GÖZETİM SÜRECİ**

Süreç : Çalışma ortamı gözetimi için gözetim yapılacak yerin belirlenmesi, gözetim yapılacak birim amirinden bilgi alınması, gözetime gidilip gidilmeyeceğine karar verilmesi, gidilecek ise gözetim tarihinin belirlenmesi, gözetimde kullanılacak verilerin toplanması, gözetim ekibinin oluşturulması, gözetim sahasının İş Sağlığı ve güvenliği yönünden incelenmesi ve saha personeli ile iletişim, çalışma ortamı gözetim raporunun oluşturulması, ciddi ve acil bir tehlike bulunuyorsa olumsuzlukların EBYS üzerinden ivedi şekilde ilgili Daire Başkanlığına bildirilmesi, olumsuz durumların Tespit Öneri Defterine yazılması ve ilgili Daire Başkanlığına sunulması, olumsuz durumların takibinin yapılması, devam eden olumsuz durumların İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul gündemine alınması ve sonrası olumsuzlukların takibinin yapılması, devam eden olumsuzlukların bakanlığın ilgili birimine bildirimi süreçlerini kapsar.

Mevzuat :

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Madde 4,10,11

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik

İş Sağlığı Ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği

İnsan Kaynakları ve Eğitim D.Bşk.(İş Sağlığı ve Güvenliği Şb. Md.)

