

ORDU BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ İNSAN KAYNAKLARI VE EĞİTİM DAİRESİ BAŞKANLIĞI
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ŞB.MD. RİSK DEĞERLENDİRMESİ SÜRECİ

Süreç : Risk değerlendirmesi yapılacak yerin belirlenmesi, analiz yapılacak birimin amirinden bilgi alınması, analize gidilip gidilmeyeceğine karar verilmesi, gidilmeyecekse başka birimle iletişime geçilmesi, gidilecekse analiz tarihinin belirlenmesi, analizde kullanılacak veriler için ön hazırlık yapılması, risk değerlendirmesi ekibinin oluşturulması, çalışma ortamının İş Sağlığı ve Güvenliği yönünden incelenmesi ve çalışma ortamı personeli ile iletişim sonucu tehlike ve risklerin belirlenmesi, tehlike ve risklerin etkilerinin büyüklüğüne ve önemine göre derecelendirilmesi, alınacak önlemlerin belirlenmesi, düzeltici önleyici faaliyet sorumlularının ve termin tarihinin belirlenmesi, sonrasında Meditek uygulaması üzerinden değerlendirmenin rapor haline getirilmesi, risk değerlendirmesinin imzaya sunulması, risk değerlendirmesinin EBYS üzerinden ilgili Daire Başkanlığına iletilmesi, termin süresi dolan analizin takibinin yapılması, risklerin kabul edilebilir seviyeye indirilip indirilmediğinin çalışma ortamı gözetimi ile tespit edilmesi, kabul edilebilir seviyeye indirilmeyen tehlike ve riskler için çalışma ortamı gözetim raporunun oluşturulması, ciddi ve acil bir tehlike bulunuyorsa olumsuzlukların EBYS üzerinden ivedi şekilde ilgili Daire Başkanlığına bildirilmesi, olumsuz durumların Tespit Öneri Defterine yazılması ve ilgili Daire Başkanlığına sunulması, olumsuz durumların takibinin yapılması, devam eden olumsuz durumların İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul gündemine alınması ve sonrası olumsuzlukların takibinin yapılması, devam eden olumsuzlukların başkanlığın ilgili birimine bildirim süreçlerini kapsar.

Mevzuat:

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Madde 4,10,25,26

İş Sağlığı Ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği

İnsan Kaynakları ve Eğitim D.Bşk.(İş Sağlığı ve Güvenliği Şb. Md.)

